



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลซึบ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๔๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้อง กับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่นการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

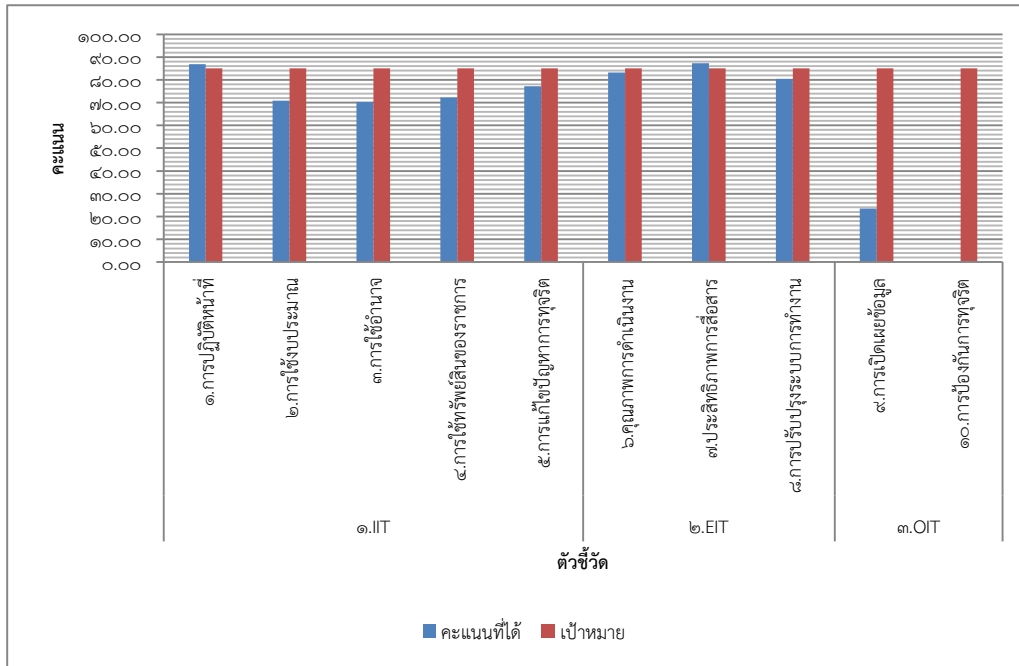
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุวิทย์ หาญใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึบ

การวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างคะแนนที่ได้กับเป้าหมาย(ร้อยละ ๘๕)
 องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ส่วนที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เป้าหมาย	ผลการเปรียบเทียบ
๑.IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๙๒	๘๕	พัฒนา
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๐.๙๑	๘๕	ปรับปรุง
	๓.การใช้อำนาจ	๗๐.๓๑	๘๕	ปรับปรุง
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๓๑	๘๕	ปรับปรุง
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๒๔	๘๕	ปรับปรุง
๒.EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๑๙	๘๕	ปรับปรุง
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๓๒	๘๕	พัฒนา
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๔๗	๘๕	ปรับปรุง
๓.OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๒๓.๔๔	๘๕	ปรับปรุง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๘๕	ปรับปรุง
	สรุป	๕๒.๔๕	๘๕	ปรับปรุง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๑๑	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๔.๗๐	/		๑.ทบทวนพัฒนา "คู่มือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน" ๒.ทบทวนพัฒนา "คู่มือประชาชน" ๓.ฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ๔.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๕.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	๑.-๔.ทุก สำนัก/กอง ๕.สำนักปลัดฯ	
	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๗๔.๗๐	/								
	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๔.๗๐	/								
๑๒	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่วๆไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๐	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
๑๓	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๗๔.๓๓	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	มุ่งผลสำเร็จของงาน	๗๓.๖๐	/								
	ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๗๔.๗๐	/								
	พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๗๔.๗๐	/								

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๑๔	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐		/	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน	๑๐๐		/							
	ทรัพย์สิน	๑๐๐		/							
	ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐		/							
๑๕	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มรรยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งต่อไปนี้ หรือไม่	๑๐๐		/	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน	๑๐๐		/							
	ทรัพย์สิน	๑๐๐		/							
	ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐		/							
๑๖	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งต่อไปนี้ แก่ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๑๐๐		/	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน	๑๐๐		/							
	ทรัพย์สิน	๑๐๐		/							
	ประโยชน์อื่นๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๑๐๐		/							

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๑๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๗๑.๔๐	/		๑.จัดทำหนังสือภายในเวียนแจ้งให้ทุก สำนัก/กอง เพื่อรับทราบ ๒.เผยแพร่ทางช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (กายภาพ)และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เผยแพร่ทางช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.เผยแพร่ทางช่องทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของหน่วยงาน	ต.ค.-พ.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๑๘	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๑.๓๘	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	คุ้มค่า	๗๑.๔๐	/								
	ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๗๑.๓๗	/								
๑๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๗๒.๔๗	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
๑๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๗๓.๕๗	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	๑.และ๓. สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนนเปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่างปฏิบัติงาน (๘)	เป็นรายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธีร่วมกัน (๑๐)		
๑๑๑	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๖๔.๕๕	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมากิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	๑.และ๓. สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	โปร่งใส ตรวจสอบได้	๗๓.๖๐	/								
	เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๕๕.๕๐	/								
๑๑๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๒.๑๐	/		๑.ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.เขิน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.เขิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
	สอบถาม	๗๒.๔๗	/								
	ชักชวน	๗๑.๓๗	/								
	ร้องเรียน	๗๒.๔๗	/								
๑๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๐.๓๐	/		☐ ๑.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของอบต.เขิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๑๑๔	ท่านได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๑.๔๐	/		๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของอบต.เขิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๑๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงานหรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๖๖.๙๓	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมากิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของอบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๑๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๗๔.๗๐	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของอบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๑๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือความ เสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๗๔.๗๐	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของอบต.เขิน	ก.ย.-๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๑๑๘	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๖๓.๘๐	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของอบต.เขิน ๓.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของอบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๖๓.๔๓	/						/	สำนักปลัดฯ	
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	๖๒.๓๐	/						/	สำนักปลัดฯ	
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๖๕.๖๗	/						/	สำนักปลัดฯ	
๑๑๙	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็น ของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๗๓.๕๗	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับช้ข่ากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๓.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของอบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	๑.และ ๓. สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	<input type="checkbox"/> คะแนน (ปีงบ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			<input type="checkbox"/> ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๐	/		๑.ลดขั้นตอนการขออนุญาต	ต.ค.๖๔			/	ทุก สำนัก/กอง	
๒๑	ถ้าต้องมีกรยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๑.๔๐	/		๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	ทุก สำนัก/กอง	
๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๓.๖๐	/		๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	ทุก สำนัก/กอง	
๒๓	ท่านรู้แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๐	/		จัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ๑.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้ และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓	ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๗๐.๓๐	/		๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๒.จัดทำแผนการตรวจสอบภายในและ รายงานผลการตรวจสอบภายใน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	๑.ทุก สำนัก/กอง ๒.หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลซึบ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๒๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๐	/		นายกอบต. ซึบ(ผู้บริหารสูงสุด) ๑.ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๒๒๖	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่	๑๐๐		/	๑.ทบทวนนโยบายหรือมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.ซึบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.ซึบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ก.ย.๖๔			/	สำนักปลัดฯ	
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๐๐		/					/	สำนักปลัดฯ	
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐		/					/	สำนักปลัดฯ	
๒๒๗	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๗๑.๔๐	/		๑.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.ซึบ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๒๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๓.๙๗	/		๑.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.ซึบ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
	เผื่อระวังการทุจริต	๗๓.๖๐	/						/	สำนักปลัดฯ	
	ตรวจสอบการทุจริต	๗๔.๗๐	/						/	สำนักปลัดฯ	
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๗๓.๖๐	/						/	สำนักปลัดฯ	
๒๒๙	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๒.๕๐	/		นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	ทุก สำนัก/กอง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๓๐	หากท่านเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๗๓.๐๕	/		๑.เผยแพร่คู่มือรับบริการศูนย์ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของอบต.เขิน ผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์) และเว็บไซต์ของอบต.เขิน ๒.ปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
	สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๗๓.๖๐	/								
	สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๗๓.๖๐	/								
	มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๗๒.๕๐	/								
	มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง	๗๒.๕๐	/								
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๘.๕๗	/		๑.ทบทวนพัฒนา "คู่มือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน" ๒.ทบทวนพัฒนา "คู่มือประชาชน" ๓.ฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ๔.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๕.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	๑.-๔.ทุก สำนัก/กอง ๕.สำนักปลัดฯ	
	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๘๐.๐๗	/								
	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๗.๐๗	/								
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๐.๔๕	/		๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๗๘.๖๐	/		๑.ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.เขิน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนนเปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)	
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่างปฏิบัติงาน (๘)	เป็นรายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธีร่วมกัน (๑๐)			
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาตหรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐		/	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.เขิน	ก.ย.๖๕			/	๑.และ ๓. สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง		
	เงิน	๑๐๐		/								
	ทรัพย์สิน	๑๐๐		/								
	ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐		/								
E๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๗๘.๓๖		/	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง		
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๘.๘๙		/			เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพ) ๒.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.เขิน ๕.เสียงตามสายชุมชน/หมู่บ้าน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕				/
	เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๘๓.๑๙		/								
	มีช่องทางหลากหลาย	๗๔.๕๙		/								

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๘๑.๓๕	/		เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพ) ๒.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.เขิน ๕.เสียงตามสายชุมชน/หมู่บ้าน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
E๘	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๙๙.๗๒	/		เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพ) ๒.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.เขิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
E๙	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๗.๗๒	/		๑.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒.ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	๑.และ๒ สำนักปลัดฯ ๓.ทุก สำนัก/กอง	
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๘.๙๐	/		จัดทำช่องทาง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร การทุจริต ดังนี้ ๑.ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.เขิน ๒.เว็บไซต์อบต.เขิน ๓.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.เขิน ๔.โทรศัพท์ อบต.เขิน	ต.ค.๖๔			/	สำนักปลัดฯ	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	☐ คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๘.๒๕	/		๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๒.จัดเตรียมแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	ทุก สำนัก/กอง	
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๔.๘๗	/		๑.ปรับปรุงคู่มือประชาชนและคู่มือเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๔			/	ทุก สำนัก/กอง	
E๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	๙๙.๗๒	/		๑.จัดทำเทคโนโลยี OR Code มาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น คู่มือประชาชนหรือแบบประเมินความพึงพอใจ เป็นต้น	ต.ค.๖๔			/	สำนักปลัดฯ	
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๓.๙๔	/		๑.จัดเตรียมแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ณ จุดบริการ ๒.จัดเตรียมแบบสำรวจความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.เขิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๕.๕๗	/		ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส ผ่านช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์) ของอบต.เขิน ๒.เว็บไซต์ของอบต.เขิน ๓.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.เขิน ๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาอบต.เขิน หรือคณะกรรมการต่างๆ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	๑.-๓. สำนักปลัดฯ ๔.ทุก สำนัก/กอง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๕) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
O๑	โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐		/	แผนภูมิโครงสร้างองค์กร	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๐.๐๐	/		ข้อมูลผู้บริหาร	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐		/	อำนาจหน้าที่	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๐.๐๐	/		แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๕	ข้อมูลการติดต่อ	๐.๐๐	/		ข้อมูลการติดต่อ	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐		/	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐		/	ข่าวประชาสัมพันธ์	ต.ค.๖๔			/	สำนักปลัดฯ	
O๘	Q&A	๑๐๐.๐๐		/	Q&A	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๙	Social Network	๐.๐๐	/		Social Network	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๐.๐๐	/		แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.-พ.ย.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐	/		รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐.๐๐	/		รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐		/	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔		/		สำนัก/กอง	
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐		/	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ต.ค.๖๔		/		สำนัก/กอง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนนเปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่างปฏิบัติงาน (๘)	เป็นรายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธีร่วมกัน (๑๐)		
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑.๐๐	/		ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ						
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	เพิ่มเติม
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑.๐๐	/		รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๑๗	E-Service	๑.๐๐	/		E-Service	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.๐๐	/		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑.๐๐	/		รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.๐๐	/		รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ				แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (กรณีวงเงินจัดซื้อ/จัดจ้าง เกินกว่า ๕ แสนบาท)	ต.ค.๖๔		/		กองคลัง	
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	/		ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕		/		กองคลัง	
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑.๐๐	/		สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕		/		กองคลัง	
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑.๐๐	/		รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		กองคลัง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	คะแนน (ปีงบประมาณ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนนเปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่างปฏิบัติงาน (๘)	เป็นรายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธีร่วมกัน (๑๐)		
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	/		นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	/		การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	/		หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔			/	สำนักปลัดฯ	
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐.๐๐	/		รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	/		แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	/		ช่องทาง(ออนไลน์)แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ซัน	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	/		ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	เพิ่มเติม
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐.๐๐	/		ช่องทาง(ออนไลน์)การรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.ซัน	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐.๐๐	/		การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนัก/กอง	
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐.๐๐	/		เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลซึน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	คะแนน (ปีงบ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐.๐๐	/		การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐.๐๐	/		การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐.๐๐	/		การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต						
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ก.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	เพิ่มเติม
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐.๐๐	/		การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	สำนักปลัดฯ	
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	/		แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐	/		รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐.๐๐	/		รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐	/		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของอบต.ซึน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		สำนักปลัดฯ	
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๐.๐๐	/		การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของอบต.ซึน						
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	<input type="checkbox"/> คะแนน (ปีงบ ๖๔) (๓)	ผลการวิเคราะห์คะแนน เปรียบเทียบกับเป้าหมายคะแนน ร้อยละ ๘๕		มาตรการ (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามประเมินผล			<input type="checkbox"/> ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
			บกพร่องหรือจุดอ่อน (๔)	พัฒนาให้ดีขึ้น (๕)			ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๘)	เป็น รายครั้ง (๙)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๑๐)		
					ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ก.ย.๖๕		/		สำนักปลัดฯ	เพิ่มเติม