

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
 รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชึบ  
 อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

| ลำดับ<br>ที่   | เหตุการณ์ความเสี่ยง  | ระดับ<br>ความเสี่ยง | วิธีการ / มาตรการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง   | ผลการดำเนินการ         |                           | หมายเหตุ        |
|--|--|---------------------|--|------------------------|---------------------------|-----------------|
|  |  |                     |  | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ<br>ดำเนินการได้ |                 |
| <b>1. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558</b> |  |                     |  |                        |                           |                 |
| 1  | - เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขออนุญาต<br>ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่าน<br>มาตรฐาน  | สูงมาก              | - ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่<br>รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้<br>รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 1 |
|  |  |                     | - จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะการ<br>ประชุมหรือการมอบนโยบายของผู้บริหารสูงสุด   | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 2 |
| 2  | - ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอัน<br>เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้<br>สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบน<br>เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น | สูง                 | โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)  | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 3 |
| <b>2. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย</b>  |  |                     |  |                        |                           |                 |
| 3  | - การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติหรือยกเว้น<br>ระเบียบฯ ที่เคื้อ เพื่อการแสวงหาประโยชน์ที่มิ<br>ชอบ   | สูงมาก              | - การแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ<br>บริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน<br>การทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงาน                                      | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 4 |

| ลำดับ<br>ที่                                       | เหตุการณ์ความเสี่ยง   | ระดับ<br>ความเสี่ยง | วิธีการ / มาตรการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง  | ผลการดำเนินการ         |                           | หมายเหตุ        |
|--|---|---------------------|---|------------------------|---------------------------|-----------------|
|  |   |                     |   | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ<br>ดำเนินการได้ |                 |
| 4  | - การออกระเบียบ กฎหมาย ข้อสั่งการต่าง ๆ ที่<br>เอื้อเพื่อการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ  | สูงมาก              | - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ  | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 5 |
| 5  | - การใช้อำนาจหน้าที่พิจารณาว่าจ้าง<br>ผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยก่อนทำสัญญามีการรับ<br>เงินจากผู้รับเหมา                            | สูงมาก              | - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม  | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 6 |
| 6  | - การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>ส่งผลที่ เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือ<br>บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม        | สูงมาก              | - ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเสริมสร้างวัฒนธรรมภายใน<br>องค์กรให้ต่อต้านการให้หรือรับสินบน โดยการปฏิบัติตัวให้เป็น<br>ตัวอย่างที่ดี หรือการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำมาตรการใน<br>การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับ<br>สินบน | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 7 |
|  |   |                     | - การทบทวน และประเมินผลมาตรการในการบริหารจัดการ<br>ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนเป็นระยะ เพื่อ<br>แก้ไขปรับปรุงมาตรการให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่<br>เปลี่ยนแปลงไป   | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 8 |
| <b>3. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</b> |   |                     |   |                        |                           |                 |
| 7  | การเรียกรับเงินจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลก<br>กับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec<br>เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง | สูง                 | - ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน   | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย 9 |

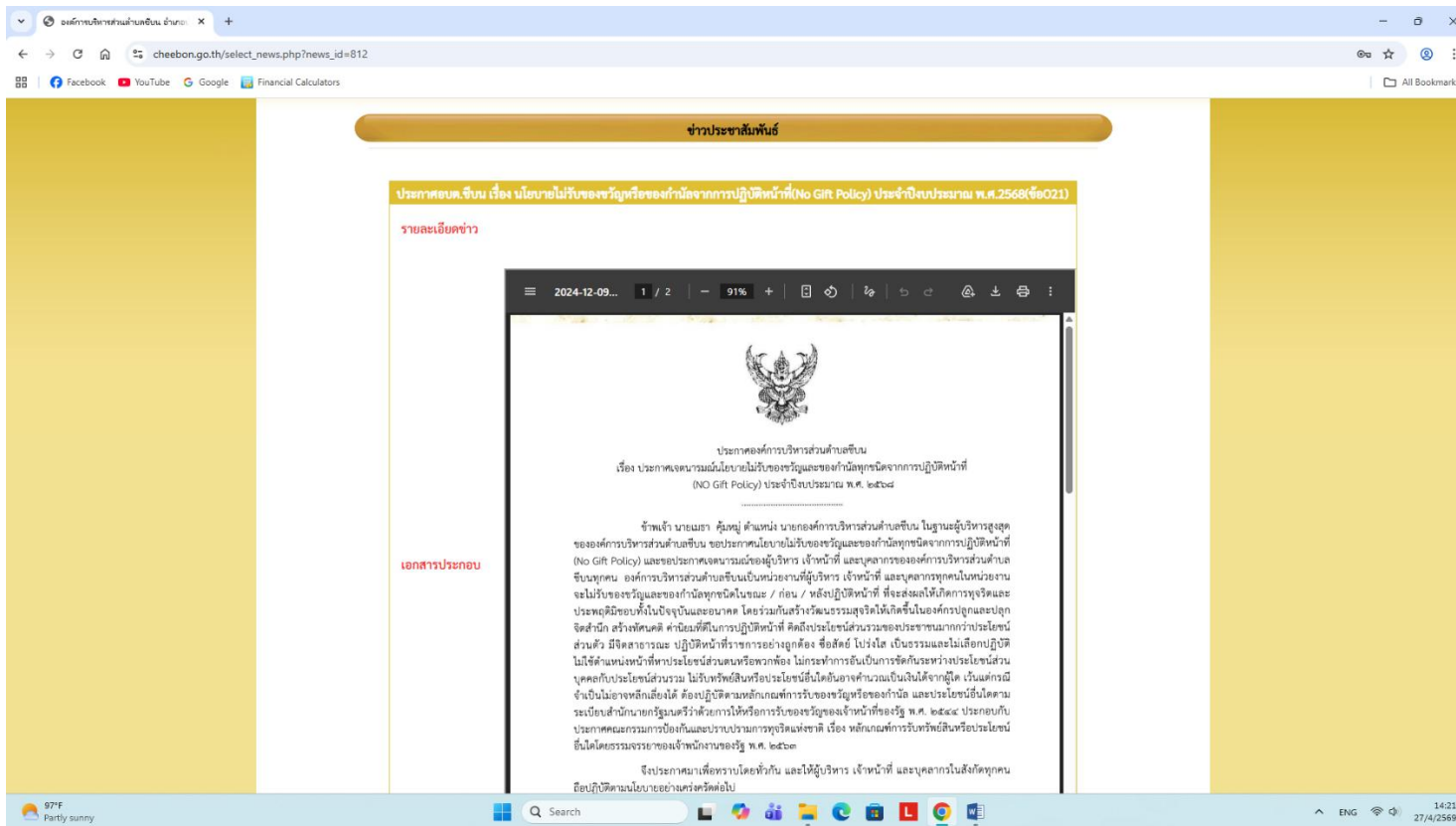
| ลำดับ<br>ที่                                       | เหตุการณ์ความเสี่ยง   | ระดับ<br>ความเสี่ยง | วิธีการ / มาตรการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง  | ผลการดำเนินการ         |                           | หมายเหตุ   |
|--|---|---------------------|---|------------------------|---------------------------|--|
|  |   |                     |   | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ<br>ดำเนินการได้ |  |
| 8  | การจัดทำรายการขอซื้อขอจ้าง และการจัดซื้อ<br>วัสดุ อาจมีการรับสินบน เพื่อตั้งราคากลางของ<br>พัสดุที่ไม่ สอดคล้องตามระเบียบ กฎหมายที่<br>เกี่ยวข้อง                                   | สูง                 | - จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ ที่<br>รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึก<br>การรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ <b>No Gift<br/>Policy</b> อย่างเคร่งครัด | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย<br>10                              |
| 9  | การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบน ทำ<br>ให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์<br>มาตรฐาน หรือไม่ตรงตามรายละเอียดวัสดุที่<br>กำหนดไว้  | สูงมาก              | - การอบรมความรู้ข้อกฎหมายเกี่ยวกับ<br>ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ  | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย<br>11                              |
| <b>4. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล</b> |   |                     |   |                        |                           |  |
| 10   | การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับ<br>การได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน  | สูงมาก              | - มีมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างเข้มงวด โดยอาจ<br>เปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่ง คล้ายกัน และ<br>หากมีการเปลี่ยนแปลงต้องมีเหตุผลและ เสนออนุมัติตาม<br>ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง           | /                      |                           | การแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>การตรวจสอบ<br>คุณสมบัติ |
| 11   | การเรียกรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ ทั้งที่<br>เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้<br>ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดี<br>ความชอบพิเศษ หรือความก้าวหน้าในการ<br>ปฏิบัติงาน | สูงมาก              | - การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและ<br>เป็นรูปธรรม  | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย<br>12                              |

| ลำดับ<br>ที่ | เหตุการณ์ความเสี่ยง   | ระดับ<br>ความเสี่ยง | วิธีการ / มาตรการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง  | ผลการดำเนินการ         |                           | หมายเหตุ            |
|--------------|---|---------------------|---|------------------------|---------------------------|---------------------|
|              |   |                     |   | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ<br>ดำเนินการได้ |                     |
| 12           | การดำเนินการคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบโดย<br>ช่วยเหลือให้ผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนได้<br>ผ่านเข้ารอบทั้งที่คุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือให้<br>ผ่านเข้ารอบโดยไม่มีคู่แข่ง | สูงมาก              | - มีการตรวจสอบให้มีการลงประกาศรับสมัครเข้าทำงานโดย<br>เปิดเผยต่อสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย<br>13 |
| 13           | การสอบสัมภาษณ์อย่างไม่เป็นธรรมโดย<br>ช่วยเหลือผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนให้ได้<br>คะแนนสูง   | สูงมาก              | - มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่<br>สาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน        | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย<br>14 |
| 14           | การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครในลักษณะ<br>ช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน  | สูงมาก              | - การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ   | /                      |                           | เอกสารแนบท้าย<br>15 |

# รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เอกสารแนบท้ายที่ 1

ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะการประชุมหรือการมอบนโยบายของผู้บริหารสูงสุด

**ภาพข่าวกิจกรรม**

**นายเมธา คุ่มหมู่ นายกอบด.ซิบน เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรม “ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วันพฤหัสบดีที่ 27 ก.พ. 68 เวลา 10.00 น.

นายเมธา คุ่มหมู่ นายกอบด.ซิบน เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรม “ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ รับมอบนโยบายและยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

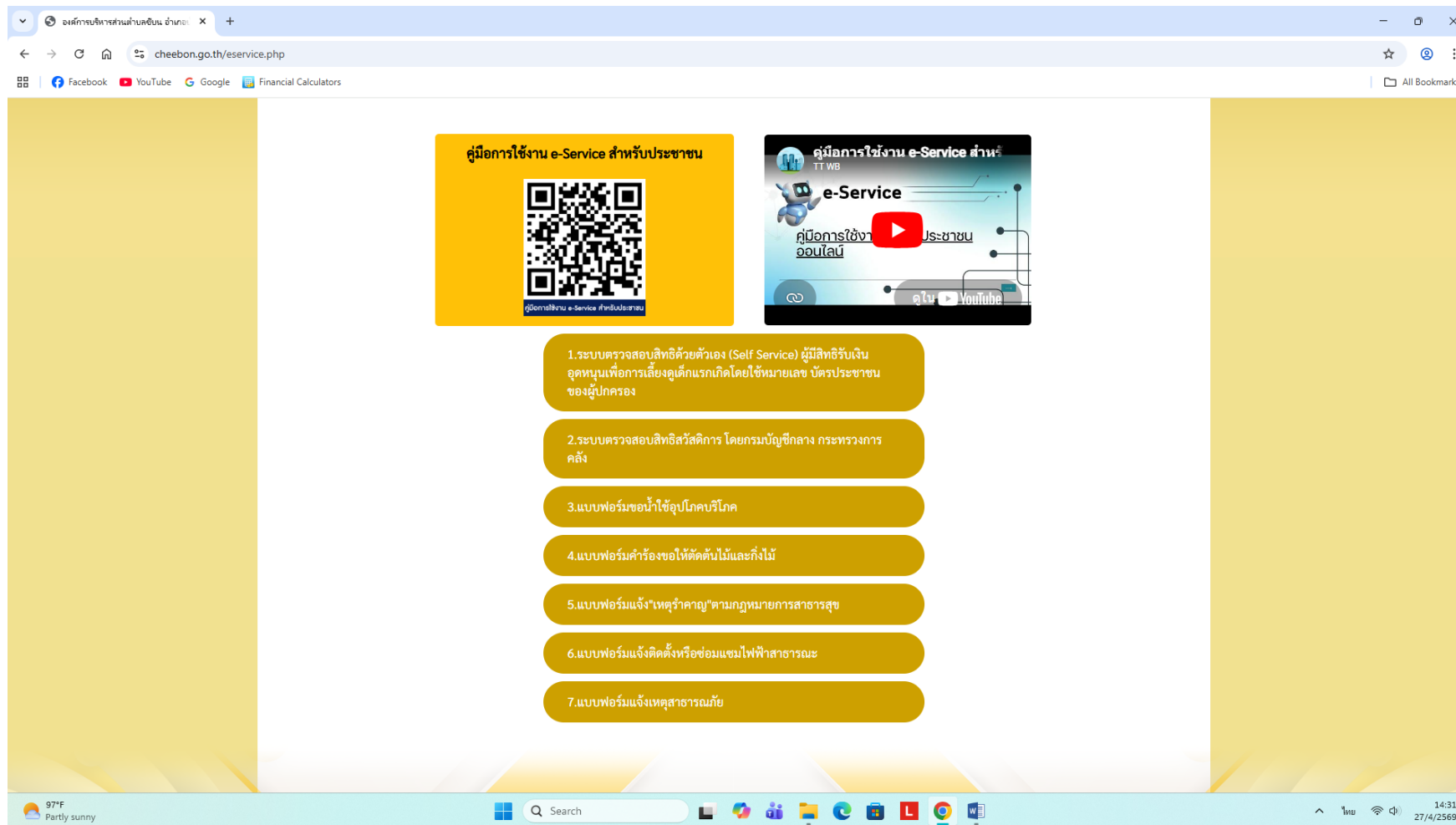
ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

**ภาพกิจกรรมอื่น ๆ**

2026-04-24 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลซิบน เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2026-04-24 กิจกรรมการส่งเสริมด้วยจริยธรรมพลเมืองด้วยหัวใจขององค.ซิบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (อัล 015(3))

## โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)



The screenshot displays the e-Service website interface. At the top, there is a navigation bar with the URL 'cheebon.go.th/eservice.php' and social media links for Facebook, YouTube, Google, and Financial Calculators. The main content area features a yellow background with a QR code on the left and a video player on the right. Below these elements is a list of seven services provided in yellow rounded rectangles.

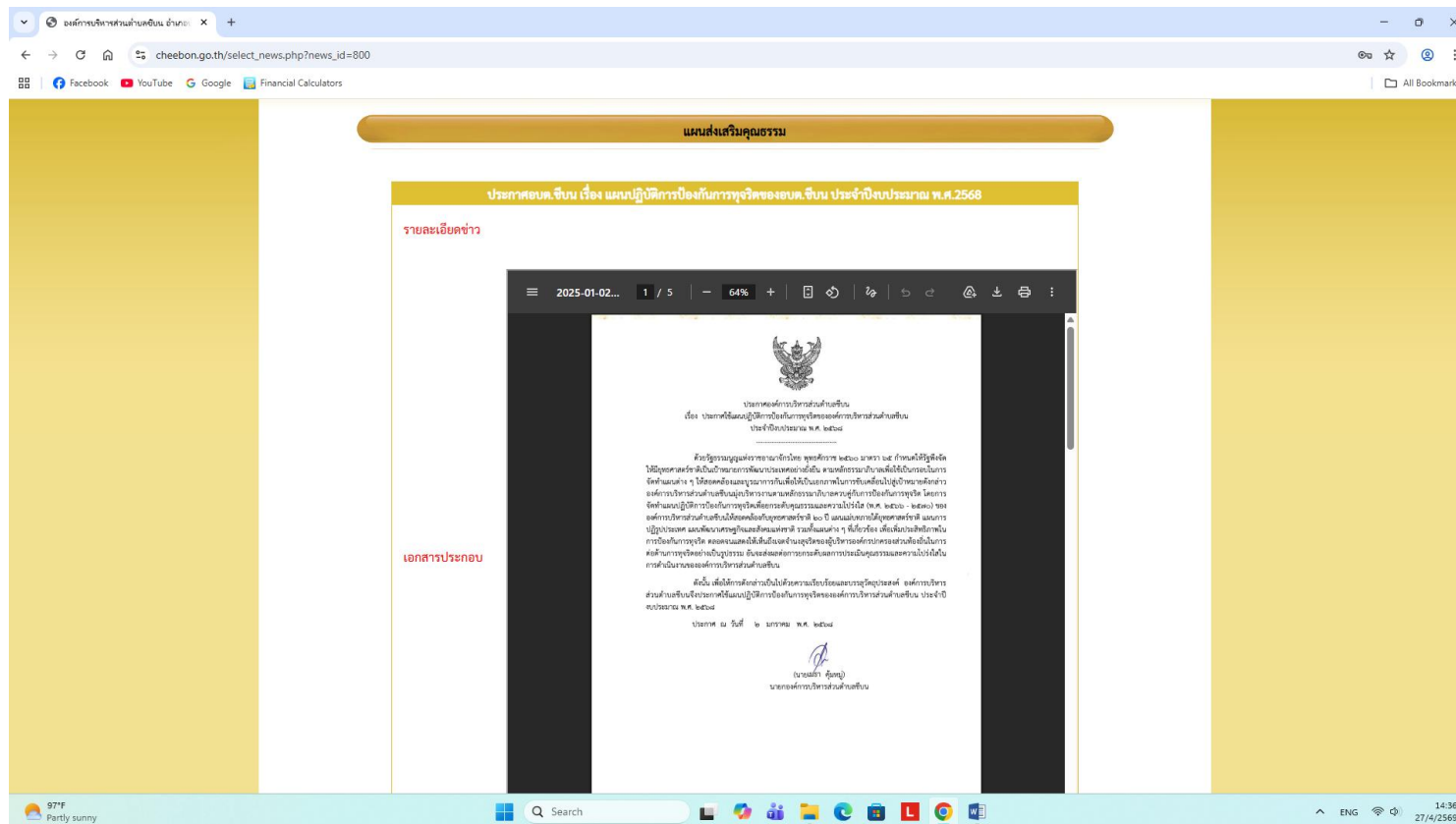
คู่มือการใช้งาน e-Service สำหรับประชาชน

คู่มือการใช้งาน e-Service สำหรับประชาชน

คู่มือการใช้งาน e-Service สำหรับประชาชน

- 1.ระบบตรวจสอบสิทธิด้วยตัวเอง (Self Service) ผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดโดยใช้หมายเลข บัตรประชาชนของผู้ปกครอง
- 2.ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ โดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- 3.แบบฟอร์มขอน้ำใช้อุปโภคบริโภค
- 4.แบบฟอร์มคำร้องขอให้ตัดต้นไม้และกิ่งไม้
- 5.แบบฟอร์มแจ้ง "เหตุรำคาญ" ตามกฎหมายการสาธารณสุข
- 6.แบบฟอร์มแจ้งติดตั้งหรือซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
- 7.แบบฟอร์มแจ้งเหตุสาธารณภัย

การแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อมูลทั้งหมด 8 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

| ลำดับที่ | หัวข้อข่าว   | ไฟล์ | วันที่ลงข่าว      | ผู้อ่าน |
|----------|--|------|-------------------|---------|
| 1        | ข้อบัญญัติถอด.ขึ้น เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมการจัดการสิ่งปลูกสร้างหรือฝอย พ.ศ.2568             |      | [ 8 ส.ค. 2568 ]   | 52      |
| 2        | ข้อบัญญัติถอด.ขึ้น เรื่อง มูลฝอยทั่วไป พ.ศ.2561  |      | [ 7 พ.ย. 2566 ]   | 112     |
| 3        | ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น                       |      | [ 26 ต.ค. 2566 ]  | 120     |
| 4        | ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  |      | [ 26 ต.ค. 2566 ]  | 124     |
| 5        | ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  |      | [ 26 ต.ค. 2566 ]  | 120     |
| 6        | ประกาศสภาอบต.ขึ้น เรื่อง ระบบสภาอบต.ขึ้นว่าด้วย การดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.2565 |      | [ 3 พ.ย. 2565 ]   | 6       |
| 7        | ข้อบัญญัติถอด.ขึ้น เรื่อง การติดตั้งบ่อดักไขมันน้ำเสียในอาคาร พ.ศ.2565   |      | [ 12 ก.ย. 2565 ]  | 219     |
| 8        | เรื่อง การควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ พ.ศ.2561   |      | [ 22 มิ.ย. 2564 ] | 255     |

แสดงข้อมูล 1 ถึง 8 จากทั้งหมด 8 รายการ

«<1»

https://www.cheebon.go.th/select\_news.php?news\_id=526

97°F Partly sunny Search 14:41 27/4/2569

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Address Bar:** cheebon.go.th/select\_news.php?news\_id=268
- Page Header:** คลังเผยแพร่ความรู้วิชาการ
- Document Title:** คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ อบต. เขิน
- Document Content:**
  - Logo of องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน (Cheebon Sub-township Administrative Organization)
  - Text: คู่มือ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
- Browser Interface:** Includes navigation buttons, a search bar, and a taskbar at the bottom showing system time (14:46) and date (27/4/2569).

# การวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบน

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกาศของค.ช.บ. เรื่อง การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของค.ช.บ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568(ข้อ023)

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

2024-12-18... 1 / 14 91%

ประกาศของค.ช.บ. เรื่อง การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของค.ช.บ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ 0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

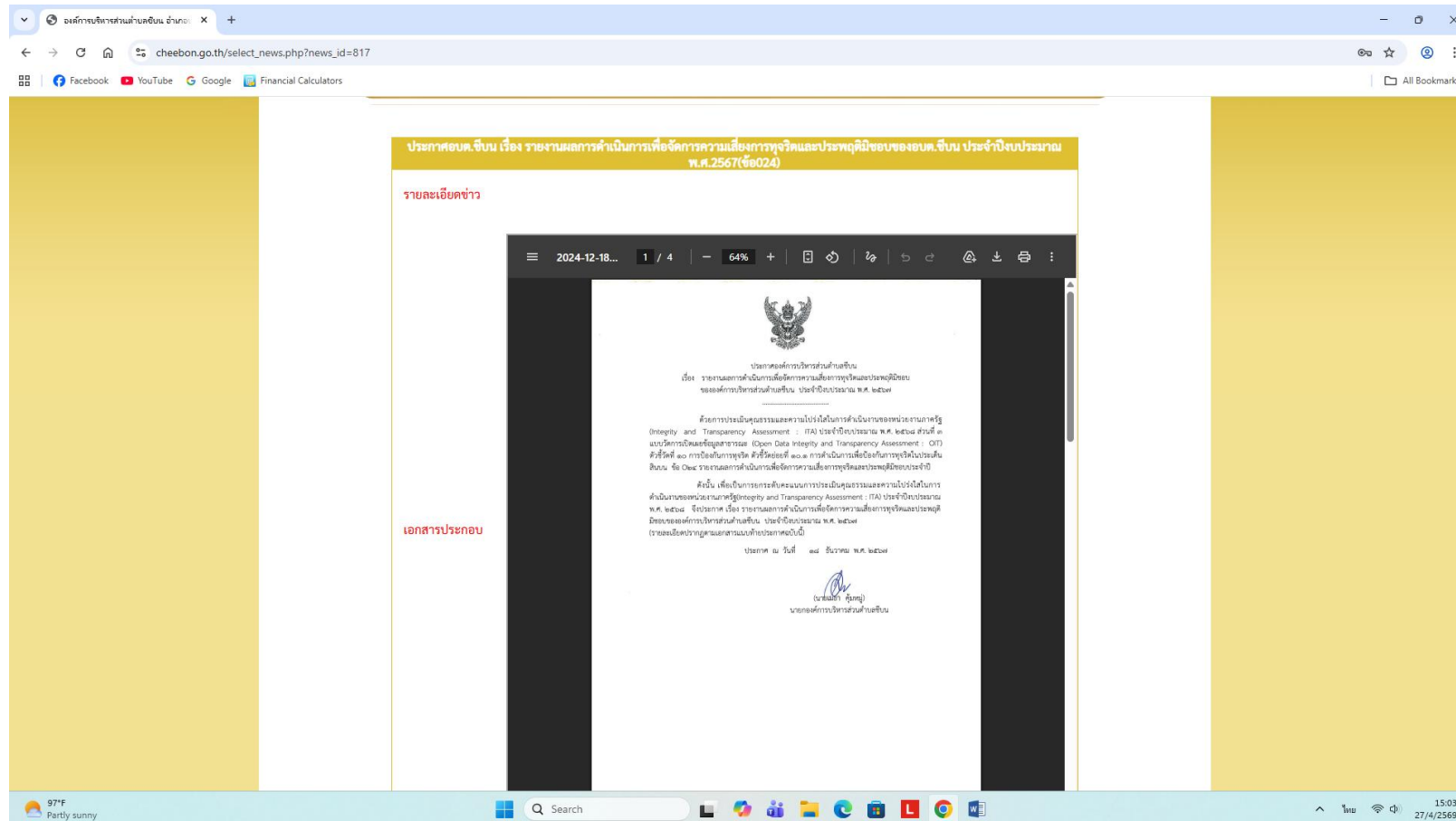
ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของค.ช.บ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นามีลา สุ่มหมู่)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขิน

97°F Partly sunny Search 14:58 27/4/2569

การทบทวน และประเมินผลมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนเป็นระยะ  
เพื่อแก้ไขปรับปรุงมาตรการให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป



## ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ongkarnbha...  
cheebon.go.th/news.php?id\_type=2

Facebook YouTube Google Financial Calculators All Bookmarks

**จัดซื้อ-จัดจ้าง**

ข้อมูลทั้งหมด 81 รายการ  
แสดง 10 รายการต่อหน้า  
ค้นหา

| ลำดับที่ | หัวข้อข่าว   | ไฟล์ | วันที่ลงข่าว     | ผู้อ่าน |
|----------|--|------|------------------|---------|
| 1        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ถ.๕๑-๐๐๒ สายทางบ้านวังกำแพง-บ้านหนองอ้อ หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองอ้อ |      | [ 12 ธ.ค. 2568 ] | 30      |
| 2        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายทางบ้านวังกำแพง - บ้านหนองอ้อ หมู่ที่ 12   |      | [ 26 พ.ย. 2568 ] | 29      |
| 3        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อรถบรรทุกเท้ายัดตักเครื่องไฮดรอลิคพร้อมกระเช้าซ่อมไฟฟ้า   |      | [ 22 ต.ค. 2568 ] | 39      |
| 4        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกวดราคาซื้อรถบรรทุกเท้ายัดตักเครื่องไฮดรอลิคพร้อมกระเช้าซ่อมไฟฟ้า   |      | [ 10 ต.ค. 2568 ] | 36      |
| 5        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569  |      | [ 3 ต.ค. 2568 ]  | 35      |
| 6        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569  |      | [ 8 ก.ย. 2568 ]  | 40      |
| 7        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน  |      | [ 27 ส.ค. 2568 ] | 49      |
| 8        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อรถบรรทุกน้ำ ขนาด 6 ตัน 6 ล้อ   |      | [ 27 ส.ค. 2568 ] | 38      |
| 9        | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ยกเลิกประกาศ ประกวดราคารถบรรทุกเท้ายัดตักไฮดรอลิคพร้อมกระเช้าซ่อมไฟฟ้า   |      | [ 27 ส.ค. 2568 ] | 44      |
| 10       | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกวดราคาซื้อรถบรรทุก(ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี   |      | [ 14 ส.ค. 2568 ] | 43      |

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 81 รายการ  
«<12345...9>»

กลับหน้าที่แล้ว

97°F Partly sunny Search 15:08 27/4/2569

### การจัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้อง รัตกุม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเขว้า

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ  
(มาตรการการยืมทรัพย์สินทางราชการ)

คู่มือการขอยืมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเขว้า

96°F Partly sunny 15:26 27/4/2569

## ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

| กค. | มท0803.3/ว1486   | แนวทางปฏิบัติการดำเนินการจำหน่ายพัสดุ โดยวิธีการขายทอดตลาด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 215 วรรคหนึ่ง (1)<br>[มท0803.3/ว1486]   | 24/03/2569 | 24/03/2569 |
|-----|------------------|--|------------|------------|
| กค. | มท 0808.2/ว1477  | แนวทางปฏิบัติการดำเนินการจำหน่ายพัสดุ โดยวิธีการขายทอดตลาด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 215 วรรคหนึ่ง (1)<br>[มท 0808.2/ว 1477] [เอกสารแนบ]                                     | 24/03/2569 | 24/03/2569 |
| กค. | มท 0808.2/ว 5059 | การอนุมัติผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กรณีการเปลี่ยนแปลงประกาศเชิญชวนด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)<br>[มท 0808.2/ว 5059] [เอกสารแนบ]               | 29/10/2568 | 29/10/2568 |
| กค. | มท0803.3/ว4983   | การอนุมัติผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กรณีการเปลี่ยนแปลงประกาศเชิญชวนด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)<br>[มท0803.3/ว4983]                          | 24/10/2568 | 24/10/2568 |
| กค. | มท0803.3/ว4773   | ระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560<br>[มท0803.3/ว4773ระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560] | 10/10/2568 | 10/10/2568 |
| กค. | มท 0803.3/ว3301  | ข้อความเข้าใจการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.  | 02/08/2567 | 02/08/2567 |

## การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

The screenshot shows a web browser window displaying a page from cheebon.go.th. The page has a green header with navigation buttons: หน้าหลัก, ข่าวกิจกรรม, ข่าวประชาสัมพันธ์, กระดานถาม-ตอบ, and ติดต่อ-สอบถาม. The main content is on a yellow background and is organized into three sections:

- ประเภทบริหารท้องถิ่น** (Local Administration Categories):
  - [1101] นักบริหารงานท้องถิ่น (ต้น-สูง)
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น** (Local Administration Support Categories):
  - [2101] นักบริหารงานทั่วไป (ต้น-สูง)
  - [2102] นักบริหารงานการคลัง (ต้น-สูง)
  - [2103] นักบริหารงานช่าง (ต้น-สูง)
  - [2104] นักบริหารงานสาธารณสุข (ต้น-สูง)
  - [2105] นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ต้น-สูง)
  - [2106] นักบริหารงานประปา (ต้น-สูง)
  - [2107] นักบริหารงานการศึกษา (ต้น-สูง)
  - [2108] นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (ต้น-สูง)
  - [2109] นักบริหารงานการเกษตร (ต้น-สูง)
- ประเภทวิชาการ** (Academic Categories):
  - [3101] นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)
  - [3102] นักบริหารงานการคลัง (ต้น-สูง)
  - [3103] นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)
  - [3104] นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)
  - [3603] นักกายภาพบำบัด (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)
  - [3604] นักอาชีวบำบัด (ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ)
  - [3605] แพทย์แผนไทย (ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ)
  - [3606] นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)

The browser's taskbar at the bottom shows the Windows Start button, a search bar, and various application icons. The system tray on the right indicates the time as 15:46 on 27/4/2569.

มีการตรวจสอบให้มีการลงประกาศรับสมัครเข้าทำงานโดยเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows a web browser window displaying a recruitment notice from the Department of Administration, Ministry of Education, Culture and Sport. The notice is titled "ข่าวประชาสัมพันธ์" (Public Information News) and "ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เมือง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568" (Public Information News: List of eligible candidates for recruitment and selection of general public to be appointed as temporary employees for the fiscal year 2025). The notice includes details about the position, the number of candidates, and the application process. The notice is displayed in a PDF viewer within the browser window.

**ข่าวประชาสัมพันธ์**

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เมือง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

**รายละเอียดข่าว**

**เอกสารประกอบ**

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านเขว่ จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคล  
ทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดรับสมัครเข้ารับการ  
สรรหา ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน ลงวันที่ ๑  
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขออำนาจตามความใน  
มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.  
๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ  
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชิน ดังนี้

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีความรู้)

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล        | เลขประจำตัวสอบ | หมายเหตุ |
|----------|--------------------|----------------|----------|
| ๑        | นางสาวศุภิศา ชาญธน | ๐๑             |          |

ได้มีรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ชิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ที่ทำการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมนตรี คู่มงกุฏ)

96°F Partly sunny

Search

16:01 27/4/2569

มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ ติดต่อ-สอบถาม

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูลทั้งหมด 2 รายการ  
แสดง 10 รายการต่อหน้า  
ค้นหา

| ลำดับที่ | หัวข้อข่าว   | ไฟล์ | วันที่ลงข่าว      | ผู้เข้าชม |
|----------|--|------|-------------------|-----------|
| 1        | แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 |      | [ 13 มี.ค. 2568 ] | 134       |
| 2        | แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2567                 |      | [ 12 ก.พ. 2567 ]  | 107       |

แสดงข้อมูล 1 ถึง 2 จากทั้งหมด 2 รายการ  
«1»

กลับหน้าที่แล้ว

# การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

The screenshot shows a web browser window displaying the website [cheebon.go.th/activity/index.php](http://cheebon.go.th/activity/index.php). The page features a grid of 12 activity photos, each with a caption in Thai. The captions describe various events, including press conferences, seminars, and community activities. A search bar labeled 'ค้นหาข่าวกิจกรรม' is located at the top right of the grid. The browser's address bar and taskbar are visible at the top and bottom of the image.

**ภาพข่าวกิจกรรม**

ค้นหาข่าวกิจกรรม

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชิน เรื่อง ประกาศเจตนา...วันที่ 2026-04-24(ดูจำนวน 5)
- กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของบด...วันที่ 2026-04-24(ดูจำนวน 7)
- ลงพื้นที่ร่วมมอบชุดดูแลสภาพสำหรับผู้สูงอายุทีม...วันที่ 2026-03-23(ดูจำนวน 27)
- ลงพื้นที่ประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2571-2575) บ...วันที่ 2026-03-24(ดูจำนวน 25)
- ลงพื้นที่ประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2571-2575) บ...วันที่ 2026-03-23(ดูจำนวน 23)
- ประชุมสภาสามัญสามัญที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 ครั้งที่...วันที่ 2026-03-02(ดูจำนวน 33)
- พิธีเปิดการแข่งขันกีฬา-กรีฑานักเรียน "ชิบนเกมส์" ป...วันที่ 2026-03-04(ดูจำนวน 22)
- พิธีเปิดโครงการแข่งขันกีฬา "พริกขีหนูเกมส์" ส...วันที่ 2026-03-04(ดูจำนวน 23)
- ลงพื้นที่ดับไฟ เพื่อป้องกันไฟไหม้พืชผลทางการเกษตรข...วันที่ 2026-03-04(ดูจำนวน 22)
- ประชุมสภาสามัญสามัญที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 ครั้งที่...วันที่ 2026-03-02(ดูจำนวน 24)
- ลงพื้นที่มอบสิ่งของให้แก่ประชาชนบ้านใหม่หนองแดง พม...วันที่ 2026-02-26(ดูจำนวน 30)
- ประชุมสภาสามัญสามัญที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 ครั้งที่...วันที่ 2026-02-23(ดูจำนวน 36)

หน้า 1

96°F Partly sunny Search ENG 16:07 27/4/2569