



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลซีบน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายสุวิทย์ หาญใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซีบน

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลซีบน เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลซีบน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลซีบน ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลซีบน นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลซีบน จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายสุวิทย์ หาญใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซีบน

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลซีบน อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบม มี ธรรมภิบาล ต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุวิทย์ หาญใจ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึบม	สุวิทย์ หาญใจ
๒	นายไสว เปลือยหนองอ้อ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึบม	ไสว เปลือยหนองอ้อ
๓	นายประทีน บึงอ้อ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึบม	ประทีน บึงอ้อ
๔	จำเริญชัยชุมพล ทองแถม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึบม	ชัยชุมพล ทองแถม
๕	นางสาวอชิรญาณ์ พันธุ์สูงเนิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึบม	อชิรญาณ์ พันธุ์สูงเนิน
๖	พันจำเริญรุจน์ เถลิยชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	นิรุจน์ เถลิยชาติ
๗	นางทองแดง คนคอน	ผู้อำนวยการกองคลัง	ทองแดง คนคอน
๘	นายขันติ เตมินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ขันติ เตมินทร์
๙	นางวิไลลักษณ์ จิตอ่อง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วิไลลักษณ์ จิตอ่อง
๑๐	นางสาวนัญญาพร จานแสน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นัญญาพร จานแสน
๑๑	นายณัฐพงษ์ หิริโอดีปะ	นิติกร ชำนาญการ	ณัฐพงษ์ หิริโอดีปะ
๑๒	นางสาววริษา ไสแสง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	วริษา ไสแสง
๑๓	นางสาววิภาณันท์ วรรณชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิภาณันท์ วรรณชาติ
๑๔	นายทรงพล เสลานอก	นักวิชาการศึกษา	ทรงพล เสลานอก
๑๕	นายชาญณรงค์ ทรายกลาง	นักพัฒนาชุมชน	ชาญณรงค์ ทรายกลาง
๑๖	นางสาววจีรัตน์ ยাত্রี	ครู	วจีรัตน์ ยাত্রี
๑๗	นางสำรอง ชูณรงค์	ครู	สำรอง ชูณรงค์
๑๘	นางบานเย็น เฟดสูงเนิน	ครู	บานเย็น เฟดสูงเนิน
๑๙	นางสาวรวิกานต์ ญาบุญเรียง	ครู	รวิกานต์ ญาบุญเรียง
๒๐	นางสาววาสนา ทองแถม	ครู	วาสนา ทองแถม
๒๑	นางรัตนา ศิริชาติ	นักวิชาการเงินและบัญชี	รัตนา ศิริชาติ
๒๒	นางเรียบ บึงอ้อ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เรียบ บึงอ้อ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๓	นางสาวจตุพร วรรณมาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	จตุพร วรรณมาตย์
๒๔	นายสมปอง แวตะคุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	สมปอง แวตะคุ
๒๕	นายชาตรี จานแสน	พนักงานวิทยุ	ชาตรี จานแสน
๒๖	นายประยงค์ แคะเขว้า	นักการภารโรง	ประยงค์ แคะเขว้า
๒๗	นายวิชัย ทวงลี	พนักงานขับรถขยะ	วิชัย ทวงลี
๒๘	นายถนอม พิไลกุล	พนักงานจัดเก็บขยะ	ถนอม พิไลกุล
๒๙	นายสหราม จันทร์พิมพ์	พนักงานจัดเก็บขยะ	สหราม จันทร์พิมพ์
๓๐	นายมงคล ทวงลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	มงคล ทวงลี
๓๑	นางสาวฐิติมา เต๋นพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ฐิติมา เต๋นพันธ์
๓๒	นายยอดรัก สถิตชัย	ผู้ช่วยช่างโยธา	ยอดรัก สถิตชัย
๓๓	นายประดิษฐ์ พิไลพันธ์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ประดิษฐ์ พิไลพันธ์
๓๔	นางอุลัย พันธุ์สูงเนิน	คนครัว	อุลัย พันธุ์สูงเนิน
๓๕	นายทศพล ผายแผ่	คนสวน	ทศพล ผายแผ่
๓๖	นายปิยวุฒิ บึงอ้อ	คนงานทั่วไป	ปิยวุฒิ บึงอ้อ
๓๗	นายบรรพต ชื่นสบาย	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ	บรรพต ชื่นสบาย
๓๘	นายประคอง แวตะคุ	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ	ประคอง แวตะคุ
๓๙	นายคาวี เฉลียวชาติ	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ	คาวี เฉลียวชาติ

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ ส่งเสริมคุณภาพด้านการเกษตร พัฒนาเศรษฐกิจให้ยั่งยืน พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สนับสนุนด้านการศึกษา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน ”

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา๖ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งได้กำหนด พันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้รับการจัดสวัสดิการทางสังคม สามารถดำรงชีพอย่างมีความสุข และสามารถคงไว้ซึ่งศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีชีวิตชุมชนโดยทุกภาคมีส่วนร่วม

พันธกิจที่ ๒ สนับสนุนให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค และการเกษตรอย่างเพียงพอ

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหาร และการบริการให้สามารถอำนวยความสะดวก และบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับ อบต.

พันธกิจที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และการประกอบธุรกิจ ประเภทต่างๆ ให้ดำเนินไป ด้วยความเข้มแข็งมั่นคง เสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจที่ ๕ อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้สมดุลกับระบบนิเวศและให้มีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และรวมทั้งลดความขัดแย้งอันเนื่องมาจากการดำเนินกิจกรรมการพัฒนา

พันธกิจที่ ๖ พัฒนาศักยภาพและลักษณะทางกายภาพ การปรับปรุงพื้นที่และการก่อสร้างทางคมนาคมระบบสาธารณูปโภค การผังตระการพืชผล อันเป็นการส่งเสริมความสะดวกในการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพและการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการน้ำ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓	การบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖	การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชน

ค่านิยม

ซื่อสัตย์ พัฒนatanเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงสร้างองค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลชึบกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง ได้แก่

- ๑) สำนักปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕) กองสวัสดิการสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง

จ้างจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลชึบ

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ข้าราชการ | จำนวน ๑๕ อัตรา |
| ๒) ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๙ อัตรา |
| ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๕) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๔ อัตรา |

จ้างจากงบประมาณอุดหนุน

- | | |
|---|---------------|
| ๑) พนักงานครู | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานสูบน้ำ ฯ) | จำนวน ๒ อัตรา |

รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ อัตรา

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชึบมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งบ่งชี้ได้ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑.นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และส่งเสริมผลักดันการดำเนินงานที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการให้บริการที่มีความรวดเร็ว สะดวก ทันสมัย โปร่งใส และสุจริตโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการด้านการเกษตรต่างสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย

แนวทางปฏิบัติ

จัดทำแนวทางปฏิบัติในการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และการเกิดภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนและสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจัดให้มีระบบการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัด รวมทั้ง มีกระบวนการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
๒. จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รวมทั้ง การสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
๒. ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รวมทั้ง การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร
๓. จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพและเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลซึบนสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลซึบนจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลซึบนคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอำนาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลซึบนจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่ออย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึบน ๐-๔๔๐๕-๖๐๐๘