



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลซึบ  
เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลซึบได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในส่วนของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเครื่องมือ “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานกำหนดให้ต้องมีผลการดำเนินการตามมาตรการฯ และต้องมีองค์ประกอบ ได้แก่ มาตรการ , วิธีการดำเนินการ , ผู้รับผิดชอบ , ระยะเวลา , ผลการดำเนินการ , ข้อเสนอแนะ ดังนั้น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)  
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเมธา คุ่มหมุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึบ



การดำเนินการตาม  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ๖ เดือน)

อำเภอบ้านเขวาสินรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
1๑	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑. ทบทวนพัฒนา "คู่มือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน" ๒. ทบทวนพัฒนา "คู่มือประชาชน" ๓. มีกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๕. ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			๑.-๔. ทุก สำนัก/กอง ๕. สำนักปลัดฯ	
	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด										
	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด										
1๒	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑. สำนักปลัดฯ ๒. ทุก สำนัก/กอง	
1๓	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑. สำนักปลัดฯ ๒. ทุก สำนัก/กอง	
	มุ่งผลสำเร็จของงาน										
	ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว										
	พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง										

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านขัว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
๑๔	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน										
	ทรัพย์สิน										
	ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น										
๑๕	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมรรยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน										
	ทรัพย์สิน										
	ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น										
๑๖	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน										
	ทรัพย์สิน										
	ประโยชน์อื่นๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น										

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)	
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)			
๑๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำหนังสือภายในเรียนแจ้งให้ทุก สำนัก/กอง เพื่อรับทราบ ๒.เผยแพร่ทางช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (กายภาพ)และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เผยแพร่ทางช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.เผยแพร่ทางช่องทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของหน่วยงาน	ค.ศ.-พ.ย.๖๔			/	/			สำนักปลัดฯ		
๑๘	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	/			๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง		
	คุณค่า											
	ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้											
๑๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/	/			๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง		
๑๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.ซัน	ก.ย.๖๕			/	/					

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
๑๑๑	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต. ชิน	ก.ย.๖๕			/		/			
	โปร่งใส ตรวจสอบได้										
	เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง										
๑๑๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑.ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบ. ชิน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ชิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
	สอบถาม										
	หักหัวง ร้องเรียน										
๑๑๓	ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๑.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของอบต. ชิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
๑๑๔	ท่านได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของอบต. ชิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
๑๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของอบต. ชิน	ก.ย.๖๕			/		/		สำนักปลัดฯ	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านขัว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากนักน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของอบต. ซัน	ก.ย.๖๕			/		/		สำนักปลัดฯ	
๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือความ เสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของอบต. ซัน	ก.ย.-๖๕			/		/		สำนักปลัดฯ	
๑๘	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากนักน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน ๒.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของอบต. ซัน ๓.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของอบต. ซัน	ก.ย.๖๕			/		/		สำนักปลัดฯ	
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ					/		/		สำนักปลัดฯ	
	มีการซื้อขายตำแหน่ง					/		/		สำนักปลัดฯ	
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง					/		/		สำนักปลัดฯ	
๑๙	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็น ของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflic of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๓.ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของอบต. ซัน	ก.ย.๖๕			/		/		๑.และ ๓. สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากนักน้อยเพียงใด	๑.ลดขั้นตอนการขออนุญาต	ต.ค.๖๔			/	/			ทุก สำนัก/กอง	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านขั่ว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
๒๑	ถ้าต้องมีการยื่นทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงาน บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			ทุก สำนัก/กอง	
๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			ทุก สำนัก/กอง	
๒๓	ท่านรู้แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ๑.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้ และรักษารถยนต์ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓	ก.ย.๖๕			/		/		สำนักปลัดฯ	
๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๒.จัดทำแผนการตรวจสอบภายในและ รายงานผลการตรวจสอบภายใน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			๑.ทุก สำนัก/กอง ๒.หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	
๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริต มากน้อยเพียงใด	นายกอบต.ซัน(ผู้บริหารสูงสุด) ๑.ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/		/		สำนักปลัดฯ	



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซึบ้น อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
1๒๖	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่	๑. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ซึบ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ซึบ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔			/	/			สำนักปลัดฯ	
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ										
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
1๒๗	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๑. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ซึบ้น	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
1๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๑. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ซึบ้น	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
	เฝ้าระวังการทุจริต										
	ตรวจสอบการทุจริต										
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต										
1๒๙	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			ทุก สำนัก/กอง	
1๓๐	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๑. เผยแพร่คู่มือรับบริการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ซึบ้น ผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์) และเว็บไซต์ของอบต. ซึบ้น ๒. ปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
	สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก										
	สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้										
	มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา										
	มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบตนเอง										

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
 องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
		สรุป IT					๑๔	๑๖	๐		

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านขัว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑. ทบทวนพัฒนา "คู่มือเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน" ๒. ทบทวนพัฒนา "คู่มือประชาชน" ๓. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๕. ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			๑.-๔. ทุก สำนัก/กอง ๕. สำนักปลัดฯ	
	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด										
	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด										
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑. สำนักปลัดฯ ๒. ทุก สำนัก/กอง	
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๑. ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต. ซัน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาตหรือให้บริการ หรือไม่	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๓. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของอบต. ซัน	ก.ย.๖๕			/		/		๑. และ ๓. สำนักปลัดฯ ๒. ทุก สำนัก/กอง	
	เงิน										
	ทรัพย์สิน										
	ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น										

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
E๕	หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๕			/		/		๑.สำนักปลัดฯ ๒.ทุก สำนัก/กอง	
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพ) ๒.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.ชิน ๕.เสียงตามสายชุมชน/หมู่บ้าน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
	เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน										
	มีช่องทางหลากหลาย										
E๗	หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพ) ๒.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.ชิน ๕.เสียงตามสายชุมชน/หมู่บ้าน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
E๘	หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพ) ๒.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(อิเล็กทรอนิกส์) ๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.ชิน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านขั่ว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
E๔	หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.ขับเคลื่อนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒.ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			๑.และ๒ สำนักปลัดฯ ๓.ทุก สำนัก/กอง	
E๑๐	หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	จัดทำช่องทาง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริต ดังนี้ ๑.ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต. ซัน ๒.เว็บไซต์ของอบต.ซัน ๓.โซเชียลเน็ตเวิร์ค เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.ซัน ๔.โทรศัพท์ อบต.ซัน	ต.ค.๖๔			/	/			สำนักปลัดฯ	
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ๒.จัดเตรียมแบบประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			ทุก สำนัก/กอง	
E๑๒	หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.ปรับปรุงคู่มือประชาชนและคู่มือเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๔			/	/			ทุก สำนัก/กอง	
E๑๓	หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	๑.จัดทำเทคโนโลยี OR Code มาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น คู่มือประชาชน หรือแบบประเมินความพึงพอใจ เป็นต้น	ต.ค.๖๔			/	/			สำนักปลัดฯ	
E๑๔	หน่วยงานที่ทํานติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การบริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.จัดเตรียมแบบสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน ณ จุดบริการ ๒.จัดเตรียมแบบสำรวจความคิดเห็น ผ่านทาง เว็บไซต์ของอบต.ซัน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านขั่ว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใ ผ่านช่องทาง ๑.ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์) ของอบต.ซัน ๒.เว็บไซต์อบต.ซัน ๓.โซเชียลมีเดีย วิก เช่น Facebook หรือ Line ของอบต.ซัน ๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภา อบต.ซัน หรือคณะกรรมการต่างๆ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			๑.-๓. สำนักปลัดฯ ๔.ทุก สำนัก/กอง	
สรุป EIT							๑๒	๓	๐		
O๑	โครงสร้าง	แผนภูมิโครงสร้างองค์กร	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓	อำนาจหน้าที่	อำนาจหน้าที่	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๕	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อ	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข่าวประชาสัมพันธ์	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๘	Q&A	Q&A	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๙	Social Network	Social Network	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.-พ.ย.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔		/		/			สำนัก/กอง	
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ต.ค.๖๔		/		/			สำนัก/กอง	
O๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๗	E-Service	E-Service	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (กรณีวงเงินจัดซื้อ/จัดจ้าง เกินกว่า ๕ แสน บาท)	ต.ค.๖๔		/		/			กองคลัง	
O๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			กองคลัง	
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			กองคลัง	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลชิน อำเภอบ้านขั่ว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

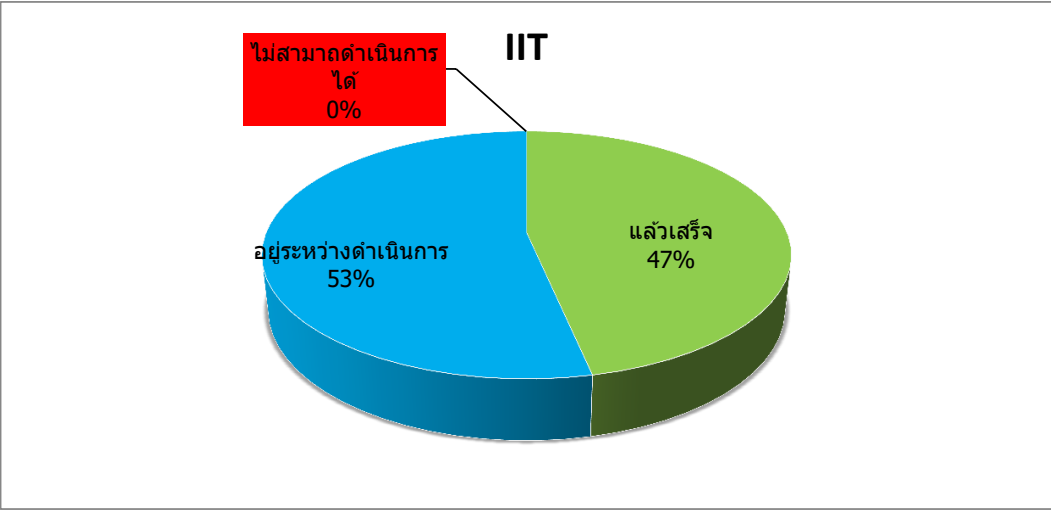
ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสอวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุประจำปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			กองคลัง	
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔			/	/			สำนักปลัดฯ	
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง(ออนไลน์)แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ อบต. ชิน	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทาง(ออนไลน์)การรับฟังความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ของอบต. ชิน	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนัก/กอง	
O๓๔	เจตจูงใจสูงสุดของผู้บริหาร	เจตจูงใจสูงสุดของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซัน อำเภอบ้านขั่ว จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

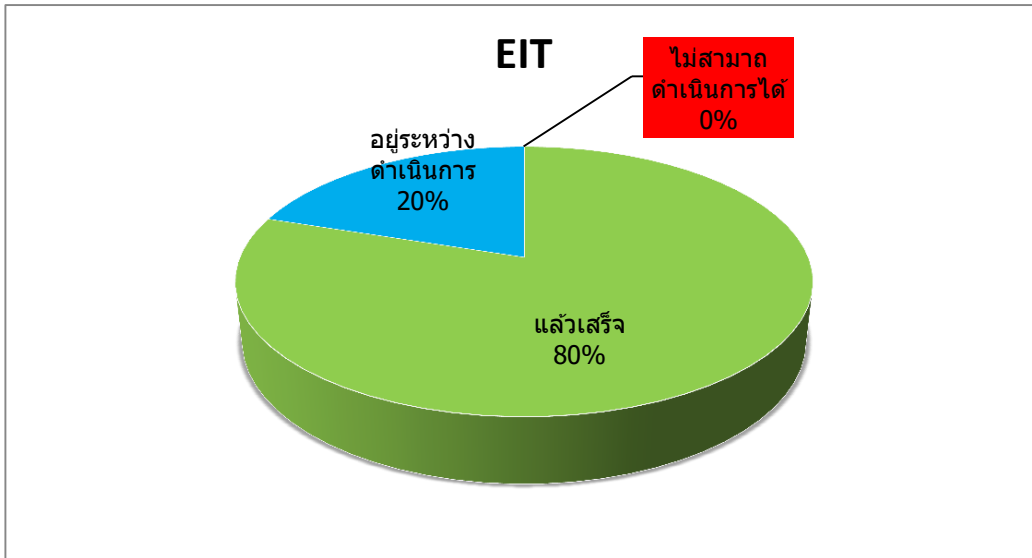
ข้อ (๑)	หัวข้อการประเมิน (๒)	มาตรการ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	วิธีการติดตามประเมินผล			ผลการดำเนินการ			☐ ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ระหว่าง ปฏิบัติงาน (๕)	เป็น รายครั้ง (๖)	ทั้งสองวิธี ร่วมกัน (๗)	แล้วเสร็จ (๘)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (๙)	ไม่สามารถ ดำเนินการได้ (๑๐)		
O๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕			/	/			สำนักปลัดฯ	
O๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต. ซัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔		/		/			สำนักปลัดฯ	
O๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต. ซันปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	เม.ย.๖๕		/		/			สำนักปลัดฯ	

แผนภูมิแสดงสัดส่วน(เปอร์เซ็นต์)  
ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)



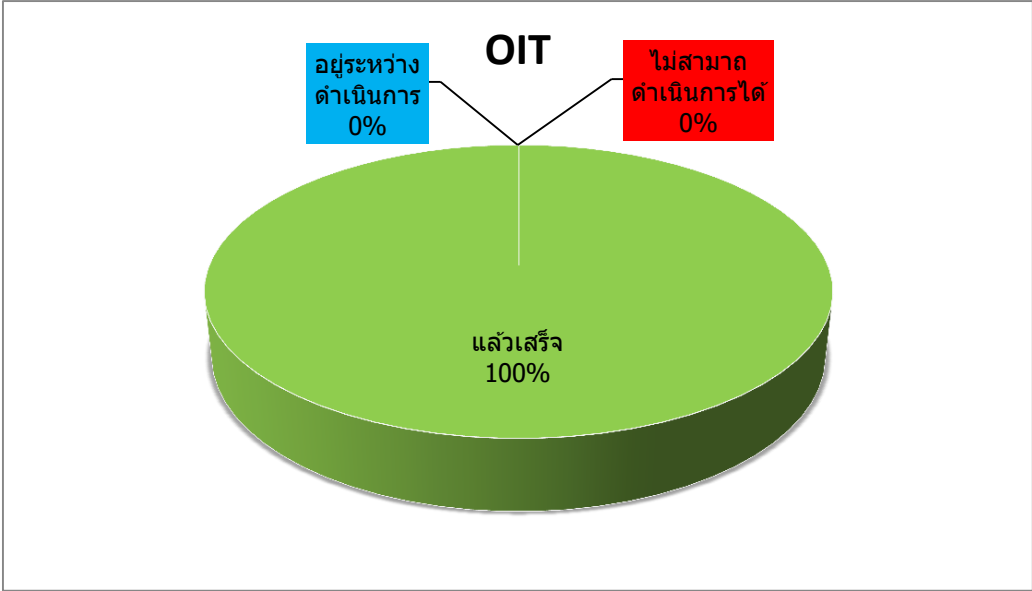
การประเมิน	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการได้	รวม
IIT	๑๔	๑๖	๐	๓๐

แผนภูมิแสดงสัดส่วน(เปอร์เซ็นต์)  
 ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
 องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)



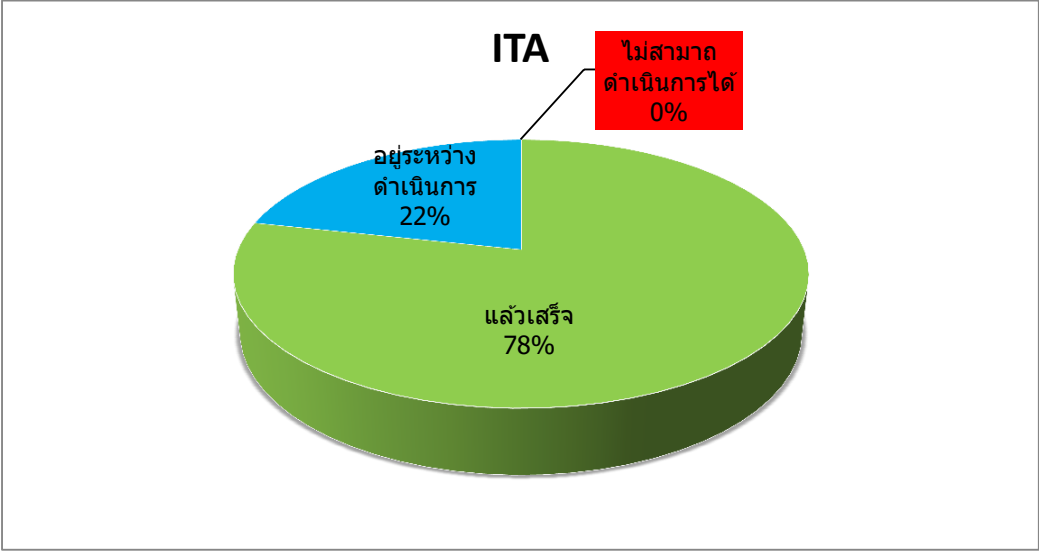
การประเมิน	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการได้	รวม
EIT	๑๒	๓	๐	๑๕

แผนภูมิแสดงสัดส่วน(เปอร์เซ็นต์)  
ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)



การประเมิน	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการได้	รวม
OIT	๔๓	๐	๐	๔๓

แผนภูมิแสดงสัดส่วน(เปอร์เซ็นต์)  
ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)



การประเมิน	สำเร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการได้	รวม
ITA	๖๙	๑๙	๐	๘๘